

# 국가경제 위기관리를 위한 리더십 연구 : 요셉의 경우를 중심으로

김다니엘\* · 김형길\*\*

## <요약>

최근 급변하는 세계경제 환경 변화에 대처하기 위한 국가경제의 위기극복을 위한 시나리오경영 등 다양한 여러 가지 정책과 전략들에 관한 연구가 활발하게 이루어지고 있다. 국가경제 위기의 원인은 대내외적 요인이 복합적으로 작용한다. 그러나 국가 위기의 국면에 대응하기 위한 관리적 측면에서 지도자의 리더십은 매우 중요한 결과를 초래하며, 국가 위기에 처한 상황에서 리더십의 역할은 매우 중요하다. 리더십의 유형에는 거래적 리더십, 변혁적 리더십, 자유방임적 리더십, 영적 리더십이 있다. 그러나 세상의 많은 리더십 이론은 일견 전진해 보이지만 성경과 상반되는 개념을 부추기고 있다. 거기에는 하나님이 빠져있다. 세상의 리더들과 영적리더들이 비슷한 방법을 사용 할 수는 있으나 영적 리더십에는 세상 리더십에 없는 차원이 존재한다. 본 논문은 진정한 리더의 자질을 성서적인 관점에서 조명하고 국가의 경제위기를 극복하는 좋은 예로 창세기의 요셉의 리더십을 고찰하였다. 성서적이든 세속적이든, 리더십은 인격, 신념, 그리고 능력 세 가지 특성을 기본적인 자질로서 요구 한다. 요셉은 이 세 가지 자질을 다 갖춘 사람으로서 위기에 당면했을 때 국가와 백성들을 잘 이끈 지도자였다. 이 논문은 지도자로서 요셉의 성장과정을 검토하고 어떠한 상황도 대처할 수 있는 지도자가 갖추어야 할 면모들을 제시하였다. 이를 통해 성경적인 국가경제 위기관리의 리더십에 관한 시사점을 제시하였다.

한글색인어 : 국가경제, 위기관리, 리더십 유형, 영적 리더십, 요셉

## 1. 서론

급변하는 세계경제, 정치, 사회적인 변혁 속에 개인이나 국가의 생존이 심각하게 위협받을 가능성이 현저하게 증가하여 의사결정자들이 시간적 제약을 받고, 불확실성이 높은 상황에서 중대한 결정을 해야 하는 상황이나 사태가 증가하고 있다 (정찬권, 2008). 이에따라 세계 각국과 기업, 조직들은 이러한 위기극복을 위한 시나리오경영 등 다양한 여러 가지 정책과 전략들에 관한 연구를 활발히 하고 있다. 국가경제 위기의 원인은 대내외적 요인이 복합적으로 작용한다. 그러나 국가

\* 제주대학교 경제학과 교수, djkim@jejunu.ac.kr

\*\* 제주대학교 경영학과 교수, jejunmarketing@hanmail.net

위기의 국면에 대응하기 위한 관리적 측면에서 지도자의 리더십은 매우 중요한 결과를 초래하며, 국가 위기에 처한 상황에서 리더십의 역할은 매우 중요하다.

본 논문은 진정한 리더의 자질을 성서적인 관점에서 조명하고 국가의 경제위기를 극복하는 좋은 예로 창세기의 요셉의 리더십을 고찰하고자 한다. 오늘날 한 국가의 경제성장과 경제발전을 위한 제도를 만드는 기관은 국가의 권력으로 상징되는 국회, 대통령, 관료인데, 권력의 상징은 바로 제도를 만들 수 있는 권한이다. 더구나 만들어진 제도의 실행은 전적으로 관료의 능력과 가치관에 달려 있다. 따라서 관료의 리더십은 경제성장의 중요한 결정요인이라 할 수 있다. 요셉이 국무총리로 재임했던 시절인 농경사회에는 왕 등의 지배계급이 절대적인 권한을 가지고 있었는데, 창세기에 언급된 애굽의 국가경제 위기를 극복한 요셉의 리더십 사례는 오늘날에도 매우 유용한 시사점을 찾아 볼 수 있을 것이다.

국가위기관리에 관한 선행연구들을 보면 대부분 위기간의 관계나 위기발생에 영향을 주는 경제적 변수와 조직구조 등과의 관계(안성호, 2010 ; 강현호, 2013), 국가안보 환경의 변화와 국가위기관리(이재은, 2013) 등을 다루고 있으며, 성경적 관점에서는 요셉의 리더십(김참목, 2010 ; 임병진·임태순, 2010), 요셉의 경제정책(이경락, 2014)에 관한 연구 등이 이루어졌다. 세상의 많은 리더십 이론은 일견 건전해 보이지만 성경과 상반되는 개념을 부추기고 있다. 거기에는 하나님이 빠져있다. 세상의 리더들과 영적리더들이 비슷한 방법을 사용 할 수는 있으나 영적 리더십에는 세상 리더십에 없는 차원이 존재한다(Henry T. Blackaby & Richard Blackaby, 2001). 본 연구에서는 국가경제 위기관리와 리더십에 관한 이론을 고찰하고, 애굽의 국무총리였던 요셉의 국가경제 위기관리 리더십 사례를 통해 시사점을 제시하고자 한다.

## II. 국가경제 위기관리

### 2.1 위기관리의 개념과 특성

‘위기’라는 말은 정치, 경제, 사회, 군사 등 여러 분야에서 광범위하게 사용되고 있으며, 위기에 관한 연구는 오늘날까지 비교적 지속적으로 이루어져 오고 있다. 그러나 위기(crisis)의 개념은 연구자의 시각과 방법에 따라 상이하여 일치된 개념이 없는 실정이다. 다만 위기가 어떠한 위협을 받아 어려움에 처했음을 인식한 상황이라는 것에는 대체로 공감할 하는 편이다. 여기서 위기의 개념이 중요한 까닭은 어떠한 상황을 위기로 보느냐의 판단기준을 제공하고 대처방안을 결정하는 의사결정자들 내부의 가치갈등의 최소화, 그리고 위기관리체계의 설계와 운영에

영향을 주기 때문이다.

이동훈(1997)은 위기를 '시간적 압박함과 상황적 위태로움을 특징으로 하는 중대한 전환기적 상황을 의미'하는 것으로 정의하였다. 한편 Coombs(1999)는 위기관 '측정 단위의 최고 순위 목표를 위협하는 상황, 결정이 내려지기 전에 반응을 나타내기 위한 시간적 여유를 제한시키는 상황, 위기발생에 의해서 결정 단위의 구성원들을 놀라게 하는 상황'이라고 정의하였다. 또한 Lerbinger(1997)는 위기를 '조직의 미래 성장과 이익, 혹은 생존에 위협을 가할 가능성이 있는 사건'이라고 정의하였다. 그러므로 위기관리란 위기가 발생한 후의 조치는 물론, 발생 가능한 위기상황을 미리 예측하여 실제상황에 대비하고 훈련하며 실제 위기를 겪고 난 다음에도 앞날을 위해 철저한 평가를 내리는 일련의 과정을 포함한다. 그중에서도 위기관리의 유비무환적인 특성을 발휘하는 요소는 발생 가능한 위기를 사전에 예측하고 이에 대한 대응책을 마련하는 일로서, 사실상 다양한 형태로 나타나는 위기를 예측하기 위해선 위기를 유형화하여 각 기업과 조직, 국가가 처해 있는 상황에 맞는 위기관리 계획을 수립하는 것이 필요하다(이운심,1991). 또한 위기관리는 위기발생 전후를 통해서 위기를 사전에 예방하거나 사후에도 그 위기를 최소화시키는 활동을 의미하는데, 위기관리는 위협과 기회를 동시에 내포하고 있다. 그러나 위기관리는 위기가 발생하고 있음에도 불구하고 대부분의 조직과 그 관리자들은 위기에 대비한 우발계획을 수립하지 않고 구성원들에 대한 위기관리훈련을 실시하지 않기 때문에 위기관리와 정책결정을 연계하는데 어려움이 있다.

위기는 서로 다른 다양한 종류로 구성되는 위기 유형과 실제로 그것이 발생하기 전에 위험신호를 보내는 조기경보시스템, 위기대응시스템, 회복시스템의 세단계의 위기단계, 조직의 구성 내역과 조직 내 계층의 수(계급화의 정도) 등의 조직문화와 특성을 포함하는 위기체계, 중대한 위기로 인해 영향을 받거나 또는 그러한 위기 발생에 영향을 미칠 수 있는 다양한 집단인 이해관계자의 네가지 구성 요소로 이루어진다(IAN I. Mitroff, 하정필·김기혁 역, 2006).

Lerbinger(1997)는 위기상황을 자연적 위기, 기술적 위기, 갈등 위기, 악의성 위기, 경영자의 비리 위기, 사기성 위기, 왜곡된 경영가치의 위기 등 7가지로 구분하였다. 또한 Linke(1989)는 위기의 진행상황, 위급함의 정도와 대처할 시간적 여유를 기준으로 폭발적 위기, 즉각적 위기, 진행형 위기, 만성적 위기 등으로 구분하였다. Coombs(1999)는 위기유형에 대한 논의들을 종합하여 자연적 위기, 기술적 위기, 악의성 사건, 사람에 의한 문제, 도전, 소문, 작업장 폭력, 큰 피해, 조직의 비리 등 9가지로 분류하였다.

## 2.2 국가경제 위기와 대처방안

## 2.2.1 국가경제 위기

Reinhart and Rogoff(2010)에 따르면 경제위기는 연간 20% 이상의 물가상승이 있는 경우를 의미하는 인플레이션위기(inflation crisis)<sup>3)</sup>, 연간 15% 이상의 화폐가치 하락을 의미하는 통화위기(currency crisis), 외국에 대한 채무지급거절이나 외채상환 의무를 원래보다 경감하는 재조정을 포함하는 외채위기(external debt crisis)가 있다고 주장하였다. 은행위기(banking crisis)는 예금인출사태(bank run)로 인한 금융기관의 폐업, 합병 또는 공공부문으로의 인수가 있는 경우 또는 예금인출사태가 없더라도 중요한 금융기관이 폐업하거나 인수합병되거나 정부의 대규모 지원이 있어서 다른 금융기관에도 유사한 결과를 초래하는 경우로 정의된다. 또한 원자재 가격, 경기침체, 수출 등 기타 요인으로 인한 경제적위기 등을 포함하는 기타위기가 있는데, 이러한 경제위기 이외에도 전쟁, 질병이나 자연재해도 포함하여 모든 위기가 국가경제에 영향을 미치는 위기로 정리해 볼 수 있다.

한국의 경제적 위기로서는 한국전쟁으로부터 시작하여, 1970년 대 오일위기, 1997년 세계통화위원회에 대한 구제금융의 신청 그리고 최근의 미국으로부터 시작한 금융위기 등을 들 수 있다. 한국에 불어닥친 위기의 특징으로는 외부효과, 불가항력, 감독의 미비 그리고 전문가의 부재 등을 들 수 있다. 이러한 경제위기는 한국의 국민들에게 실업의 증가, 사회적 불안의 야기, 범죄의 증가, 환경의 파괴 등을 안겨주었다(강현호, 2013).

## 2.2.2. 위기에 대한 경영적 대처방안

Cuskelly & Auld(1989)는 발생 위기에 대한 경영적 대체방안을 <그림 1>과 같이 4분면의 위기평가 매트릭스를 통해 위기 보유(Retain risk), 위기 전이(Transfer risk), 위기 감소(Reduce risk), 위기 회피(Avoid risk)로 구분하였다.

### 1) 위기 보유

위기 보유는 위기에 대한 수동적 태도로서 운영자가 자산의 손실을 감수하고 있는 경우에 해당한다. 위기 보유는 기업이나 조직의 내·외부 환경이 안정적이고 운영이 잘 이루어지고 있는 경우에 해당하는 위기관리전략이라 할 수 있다.

### 2) 위기 전이

위기 전이의 경우는 위기가 발생할 가능성은 낮지만 발생했을 경우 그 정도가

---

1) 연간 500% 이상의 물가상승이 있는 경우는 초인플레이션(hyperinflation)이라 함

매우 큰 경우이다. 이 경우 다른 부문으로 책임을 전가하는 방법이 가장 전통적으로 많이 활용되고 있으며, 구체적으로 손해배상보험 등을 활용하는 방법이다.

### 3) 위기 감소

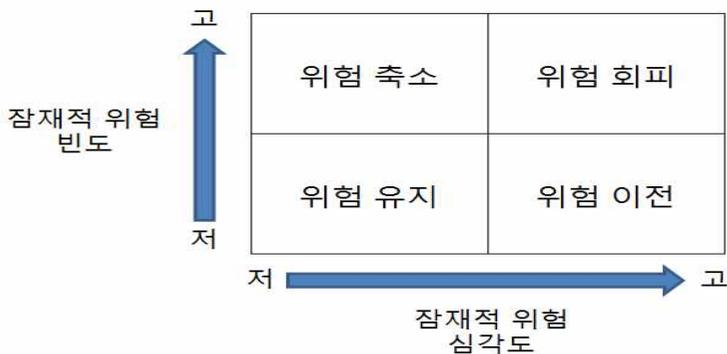
위기 감소는 위기의 정도는 약하지만 빈도가 증가할 경우 위기의 빈도를 감소시킬 필요가 있다. 이를 위한 경영전략으로는 다양한 관련 규제 설치를 통한 위기 발생 가능성을 축소시키는 방안이 제안되고 있다.

### 4) 위기 회피

위기 회피는 위기발생 빈도와 위기 정도가 매우 높을 경우에 해당하는 경우로, 이 경우는 관련 운영 프로그램 혹은 활동을 취소하는 것이 바람직한 경영전략 방안임을 강조하고 있다.

조오지 교수(1996)는 과거사례를 통해 정책결정자들이 위기상황을 보다 정확하게 진단하고 효과적으로 관리하는데 있어 유용한 지침으로서 적용할 수 있는 원칙들은 도출할 수 있다고 주장하면서 위기상황에서 추구하고자 하는 목표를 제한하고, 그 목표를 달성하기 위해 사용하는 수단들을 제한하는 정치적 원칙을 제시하였다.

< 그림 1 > 위기에 대한 경영적 대처 방안



자료 : Cuskelly & Auld(1989)

## Ⅲ. 리더십의 의미와 유형

### 3.1 리더십(Leadership)의 의미

James McGregor Burns(1978)에 따르면 리더십은 지상에서 가장 많이 언급되면서도 가장 이해가 부족한 영역이라고 언급하였다. 리더십은 지도력, 영도력 또는 지도성이라고도 한다. 리더십은 공동의 일을 달성하기 위하여 한 사람이 다른 사람들의 지지와 도움을 얻는 사회적 영향의 과정이며, 조직의 목적을 달성하기 위해 구성원들을 일정한 방향으로 이끌어 성과를 창출하는 능력이다(위키백과, 2013). Warren Bennis & Burt Nanus(1997)에 의하면 리더십의 정의가 850가지 이상이라고 밝힐 정도로 다양한 정의가 있다. 물론 제시된 정의는 저마다 리더십의 이해에 새로운 통찰을 더하고 실제에 적용되고 있지만 리더십을 한마디로 정의하기는 쉽지 않다. John Gardner(1990)은 리더십이란 “개인이 자신의 목표나 아랫사람과 공유 된 목표를 추구하기 위하여 설득이나 모본을 통해 한 단체를 유도하는 과정”으로 정의하였다. 또한 Oswald Sanders(1994)는 "리더십이란 영향력 즉, 한 사람이 다른 사람에게 영향을 미치는 능력이다"라고 정의하였다. 리더십은 한 집단 내에서 두 사람 이상이 상호작용하는 과정에서 나타나는 것이며, 리더가 부하직원들에 대하여 의도적으로 영향력을 행사하려고 하는 과정이라고 볼 수 있으며, 목표에 도달하기 위해 리더가 각 조직 구성원들의 능력이나 행동에 영향을 미쳐 이들을 바람직한 방향으로 끌고 나가는 힘이라고 할 수 있다(정동희, 1978). 이러한 정의는 모두 리더의 역할에 중점을 둔 정의들로서 일반 리더십의 원리는 담겨있지만 하나님과 그분의 목표는 빠져있다(Henry T. Blackaby & Richard Blackaby, 2001). 그러므로 George Barna(1997)는 이러한 의미를 담아 "그리스도인 리더란 사람을 이끌도록 하나님께 부름 받은자(소명), 그리스도의 성품으로 이끄는자(성품), 리더십을 위해 기능적으로 능력을 발휘하는자(능력)다"라고 정의하였다.

### 3.2 리더십(Leadership)의 유형

일반적으로 리더십의 유형은 거래적리더십, 변혁적리더십, 자유방임적 리더십 등으로 분류 할 수 있다. 그러나 본 고에서는 세상 리더십에는 없는 차원이 존재하며, 하나님의 소명을 이루기 위한 그리스도의 성품을 닮아 능력을 발휘한 영적 거장들의 리더십인 영적 리더십의 네가지 유형으로 정리하고자 한다.

#### 1) 거래적 리더십(transactional leadership)

초기의 리더십 연구는 조직체를 구성하고 있는 주요 인적 구성원 중에서 리더와 부하직원들 간의 관계에 집중하여 리더십을 분석한 이론들이 주를 이루었다. 이러한 리더십 이론은 나중에 리더와 부하직원의 관계를 상황에 따른 보상에 기초하여 리더가 부하직원들에게 영향력을 행사하는 과정을 정의한 거래적 리더십 이론으로 발전하였다. 거래적 리더십은 리더가 행위, 보상, 인센티브를 활용해서 부하직원들에게 기대하는 행동을 유발시키는 과정으로 보았다. 즉, 리더와 부하직원 간의 교환관계나 거래관계에 기초하고 있다고 보았다. 거래적 리더십 이론은 Burns(1978)에 의해 처음으로 이론적 정립이 이루어졌다. Burns는 리더는 부하직원을 대할 때 '교환(exchange)'을 전제로 관계를 형성하기 때문에 하위자들에게 명백한 책임과 자신이 기대하는 바를 정확히 제시하고 하위자들은 조직에서 요구하는 바를 충족시키기 위해 최선을 다한다는 묵시적 계약관계가 존재한다고 보았다. Bass(1985)는 Burn와 마찬가지로 전통적인 이론들을 거래적 리더십으로 구분하였다. 그는 전통적 리더십을 하위 부하 직원이 리더의 기대에 순응하고 이를 통해 리더로부터 보상을 받는 교환 관계로 보았다.

## 2) 변혁적 리더십(transformational leadership)

변혁적 리더십 이론은 기업 및 조직을 둘러싼 환경이 급격히 변화한다는 점을 전제로 하여 급변하는 환경에 적용할 수 있는 리더십 이론 연구의 필요성에서 등장했다. Burns는 1978년 변혁적 리더십을 초기적 형태의 이론으로 제안했다. Bass(1985)는 변혁적 리더십을 Burns의 이론과 Haus의 카리스마적 리더십 이론을 토대로 정립하였다. Bass는 변혁적 리더십의 리더는 부하직원들이 능력 이상의 성과를 달성하도록 동기를 유발시키기 위해 다음의 세 가지 방식을 이용한다고 주장했다. 변혁적 리더는 조직 문화를 변화시키며 부하직원들은 이로 인해 자기 자신과 조직에 대해서 사고하는 방식과 조직 내에서 자신의 위치에 대해 사고하는 방식도 변하게 된다. 이런 조직문화의 변화는 조직 및 개인적 목표달성에 대한 부하직원의 각오를 더욱 공고히 하도록 하며, 이로써 하위자는 더욱 많은 노력을 기울이게 되어 기대 이상의 성과를 달성할 수 있게 된다. 최근의 변혁적 리더십 이론에서는 변혁적 리더가 갖추어야 할 구성요소로 카리스마, 개별화된 배려, 지적인 자극, 감화적 행위(inspiration)등을 지적하고 있다.

## 3) 자유방임적 리더십(non- transactional leadership)

비거래적 리더십(non- transactional leadership) 또는 방임적 리더십은 리더십이 결여된 것을 말한다. 이러한 리더십은 리더가 어떤 이슈에 대해 자신의 입장을

취하기를 회피하거나, 기대하는 바를 명확히하기를 회피하거나, 또는 갈등 해결을 회피하거나 할 때 나타난다. 특히 매우 효과적인 리더가 가끔 이렇게 하기도 하지만 대부분 효과성이나 만족에 있어서 부정적인 영향을 미친다.

#### 4) 영적 리더십

영적리더십의 핵심은 리더의 꿈과 비전이 아니라 하나님의 목표를 이루는 것이며, 하나님의 사람들을 하나님의 목표로 이끈다는 점에서 리더십의 영적특성을 아우르고 있는데, 영적리더십은 “사람들을 움직여 하나님의 일을하게 하는 것이다”라고 정의할 수 있으며, 영적리더십에는 일반리더십과 동일한 원리가 많이 포함되지만 영적 리더가 성공하기 위해서는 반드시 이해하고 실천해야 할 다섯가지의 고유한 특성이 있다(Henry T. Blackaby & Richard Blackaby, 2001).

첫째, 영적 리더는 사람들을 움직여 현재의 자리에서 하나님이 원하는 자리로 가게한다.  
둘째, 하나님은 하나님만이 하실 수 있는 일을 하도록 영적 리더를 부르셨는데, 영적리더는 성령께 의존한다.

셋째, 영적 리더는 민감한 책임감이 필수인데, 영적리더십은 사람들을 현재있는 자리에서 하나님이 원하시는 자리로 이끌며 하나님께 책임을 진다

넷째, 영적 리더는 하나님의 사람들 뿐만 아니라 불신자에게도 영향을 미친다

다섯째, 영적 리더십의 최대 장애물은 하나님의 뜻을 구하지 않고 자신의 생각을 추구하는 것인데, 영적 리더는 하나님의 계획에 따라 일 한다

## IV. 요셉의 리더십

오늘날과 같이 이해관계자 집단이 복잡하게 얽혀있는 글로벌화된 경제상황과 요셉 당시의 단순한 농업중심의 경제체제를 직접적으로 비교하는 것은 많은 제약이 존재한다. 그러나 요셉의 경제정책 수립 및 집행과정에서 나타난 치밀함과 미래지향적인 관점은 경제정책의 명암과 희비가 극명하게 교차하고 있는 지난 우리 정부들의 성과들을 평가할 때 많은 시사점을 제공하고 있다(이경락, 2014).

특히 요셉의 토지정책 및 분배정책은 애굽의 온 백성들과 인근국가들을 구제하고 애굽의 정치, 사회, 경제의 전 영역을 새로운 차원으로 재편시킨 사건이었다. 그런데 요셉이 이처럼 혁명적인 정책들을 시행할 수 있었던 이면에는 그의 하나님 중심의 인생관과 참된 통치자로서의 지녀야 할 자질과 덕목이 있었음을 간과해서는 안 될 것이다(임병진·임태순, 2010). 요셉은 바로를 통해 실질적인 통치자

로서의 전권을 위임받았으나 바로의 제사장들을 우대하고 애굽의 모든 소유를 바로에게 귀속시키는 참된 청지기로서의 역할에만 충실하였다. 무엇보다 요셉은 야곱의 가족들을 애굽의 고센 땅에 안착시키는 임무를 완수함으로써 하나님의 백성들이 생육하고 번성하는 경륜에 가장 중요한 역할을 수행하게 된다. 요셉은 참된 통치자는 권력자나 지배자가 아니라 하나님의 권위를 위임받아 이 땅에 하나님의 마음을 분배함으로써 사람을 살리는 자임을 잘 보여주는 인물이다(김찬목, 2010). 요셉에 의해 시행된 풍년 7년간의 곡식을 흉년의 7년간 저장한다는 것은 쉬운 일이 아니며, 전문적인 저장기술이 있어야 가능하다. 창세기 41장 34절부터 36절까지의 말씀과 같이 풍년의 7년 동안에 흉년 7년에 대비하기 위해 꼭 필요한 전문적인 기술을 설명하고 있는데(임병진, 2010), 창세기 41장 34절부터 36절까지 말씀을 살펴보면 다음과 같다. “ 바로께서는 또 이같이 행하사 나라 안에 감독관들을 두어 그 일곱 해 풍년에 애굽 땅의 오분의 일을 거두되 그들로 장차올 풍년의 모든 곡물을 거두고 그 곡물을 바로의 손에 돌려 양식을 위하여 각 성읍에 쌓아 두게 하소서. 이와 같이 그 곡물을 이 땅에 저장하여 애굽 땅에 임할 일곱 해 흉년에 대비하시면 땅이 이 흉년으로 말미암아 망하지 아니하리이다.”

#### 4.1 난제 해결에 필요한 근본적인 리더십 자질

잘 알려진 영국 출신의 목사, 작가, 그리고 전도자이며 1953년부터 1962년까지 시카고의 유명한 무디 기념 교회의 담임 목사로 재직했던 Alan Redpath(앨런 레드패스)는 다음과 같은 유명한 말을 남겼다 : “하나님은 불가능한 일을 이루고자 하실 때, 불가능한 사람을 택하여 그 사람을 철저히 무너뜨려 사용하신다.”<sup>4)</sup> 과정이 고통스러운 만큼, 성경에서 그러한 과정에 관한 예를 충분히 볼수 있을 뿐 아니라 또한 하나님은 고집스럽고 완고하며 의지가 강한 사람들을 다루실 때 이와 같은 부서뜨리는 과정을 종종 사용하여 그들을 새롭게 다듬은 후 자신의 목적과 뜻을 이루신다.

자신의 능력으로 히브리인 동포들을 “구원”할 수 있다고 생각했던 모세를 상고해 생각해 보라. 그가 미디안 땅으로 도망가 사십 년 동안 그곳에 남아있을 수밖에 없었을 때 하나님은 그를 무너뜨렸다. 완전히 무너져 있던 모세는 하나님이 이스라엘 백성을 이끌어 애굽의 종살이에서 해방시키라고 불렀을 때 그 명을 피하기 위해 온갖 변명을 하였다(출 2:11-4:17). 사울 왕을 두려워하여 가드로 도망가서 목숨을 구하기 위하여 미친 사람

---

4) 1959 년 당시 달라스 신학대학원의 학생이었던 Charles R. Swindoll은 Redpath의 체플 설교를 들으면서 “그 말이 나의 내리에 깊이 새겨 영향을 끼쳤다” 고 회상하고 있다 (Swindoll, 1992, P.146). 이 유명한 인용문은 쉽게 온라인으로 검색하여 찾아 볼 수 있다.

인 척 했던 다윗을 생각해 보라 (삼상 21:10-15). 그 순간은 아마 다윗의 삶에서 가장 낮은 순간이었다. 기독교인들을 박해하기 위해 열심히 추적하여 스테반의 순교에 도구가 되었던 바리새인 지도자 사울을 생각해 보라 (행 7:54-8:3). 하나님은 다메섹으로 가는 길에서 바울을 무너뜨렸을 때 그는 주님을 만났고 (행 9:1-9), 바울이 십 칠년 동안 사라져 실질적으로 잊혀 진 때 다른 사도들은 널리 효과적으로 사역하면서 교회는 그가 없어도 번영할 때 하나님은 그를 더더욱 무너뜨리는 기간 이었다 (갈 1:18, 2:1). 그리고 이러한 예는 교회의 역사에서 풍부하다 : 어거스틴, 마틴 루터, 존 뉴턴, 존 웨슬리, 조지 헛필드 등등.

물론, 요셉이 무너뜨릴 필요가 있는 그런 완고하고, 고집 세고 의지가 강한 사람이었는지 여부에 의문을 제기 할 수 있다. 그는 다니엘, 느헤미야, 에스라처럼 신앙의 문제에서 본받을 만한 사람이 아니었던가? 요셉은 신실하심과 성실의 표본이 아니었던가? 이와 같이, 요셉은 하나님의 손에 무너지는 경험을 받아야 할 필요가 있었을까? 성경이 진리라면 요셉역시 과거, 현재, 미래의 어떤 다른 사람과 마찬가지로 하나님의 은혜의 구원이 필요한 죄인이었다. 따라서, 대답은 분명한 "예!" 이었다. 그렇다, 그가 국가 이스라엘을 구원하는 임무에 투입되기 전에 요셉 역시 하나님이 원하시는 모습으로 새롭게 정형될 필요가 있었다.

그리고 창세기 37-50에서 분명히 알 수 있는 바와 같이, 물론 요셉의 이야기가 창세기 4장에 이를 때까지 드러나지 않았지만, 요셉은 칠 년 동안 계속된 대기근에서 그의 가족과 국가 이스라엘을 구하므로 다윗의 혈통을 유지해야 하고, 또한 이집트와 다른 이웃 나라들을 구해야 하는 불가능한 임무를 수행할 운명이었다. 창세기 37 장에서 열일곱 살 소년으로 그의 첫 번째 두 꿈의 이야기를 했을 때부터 41 장에서 30세의 남자로서 파라오의 두 꿈을 해석하고 전 이집트를 통치하는 권력의 2인자로 신분이 상승하기 까지 십 삼년 동안 하나님은 철저하게 요셉을 무너뜨리고 메시아의 계보를 구하기 위해 그를 새롭게 만드셨다.

그 13년 동안 요셉은 심각한 국가 경제 위기에 직면뿐만 아니라 모든 국가들, 특히 이스라엘과 이집트, 그리고 다른 이웃 나라의 국가들을 구하는 인간적으로 불가능한 일을 수행하기 위해 훈련된 강력하고 유능한 지도자가 되었다. 결국 요셉은 그리스도의 한 유형으로 물리적 기근에서 이스라엘을 구원한 구세주 요셉은 영적 기근에서 세계를 구원하신 구세주인 주 예수 그리스도와 연결된다. 이러한 리더십 자질은 어떤 면에서 세상의 리더십과 일치 할 수 있지만, 요셉에 의해 예시 된 바와 같이 성경의 리더십은 일반적인 리더십이 아니다. 오히려 국가와 개인을 구하고 피지배 계급을 이롭게 하며, 박탈당한 사람들을 위로하는 신성한 리더십이다. 이러한 리더십은 세상이, 모든 민족이 국가적 위기에서 필요로 하는 것이다.

성서적이든 세속적이든, 리더십은 인격, 신념, 그리고 능력을 세 가지 기본 자질로서 필요

로 한다 (Berkeley, 2008). 인격적 지도자는 "정의를 행하고 자비를 사랑" 하는 것을 의도적으로 추구하는 사람이다. 이는 특히 자신의 권력을 남용하지 않는 것을 의미한다. 기득권 권력과 권한을 가진 소위 "지도자"의 대부분은 자신의 이기적인 이익을 추구하기 위해 자신의 권한을 남용하는 과정에서 자기들이 다스리는 사람들에게 피해를 입히고 자기들이 섬겨야 하는 사람들의 이익을 다치게 한다. 국민은 인격적 지도자를 기꺼이 따르는데 그런 지도자는 공의와 자비를 추구 할 것이며, 은혜롭고 자비로울 것이라고 신뢰하기 때문이다.

진정한 지도자는 인격을 보여주어야 할 뿐 아니라 자신이 어떤 방향으로 사람들을 지도해야 하는지 확신이 있어야 한다. 진정한 지도자는 자신이 사람들을 선도하는 방향이 그들이 반드시 따라야 하는 곳임을 확신하는 사람이다. 확신에 찬 지도자는 어려움이나 장애물에 직면하더라도 자신의 리더십을 상실하지 않을 것이다. 자신이 바른 곳으로 자신의 사람들을 선도하고 있다고 확신하기 때문에, 오히려 자신의 깊은 신념이 스스로에게 에너지를 공급하여 어떠한 어려움이라도 인내하고 견딜 수 있도록 한다.

분명히, 인격과 신념은 진정한 리더에게 필요한 자질이지만 그것만으로 충분하지 않다. 지도자가 갖추어야 하는 충분한 자질이란 자신의 주어진 임무를 수행하는 능력도 포함되어야 한다. 지도자가 직면하고 있는 과제에 따라 다른 종류의 리더십이 있다. 리더는 임무를 성공적으로 수행하는데 필요한 기술이 있어야 한다. 이러한 기술 중 일부는 탄생 이후에, 예를 들어, 교육 및 훈련을 통해, 습득하게 된다. 그러나 '능력'은 대부분 하나님께서 주신 재능과 타고난 능력에 관한 것이다. 교육과 훈련은 지도자의 타고난 능력을 향상시켜 그러한 능력을 최대한으로 사용할 수 있게 한다.

인격, 신념과 능력, 세 가지 자질을 갖춘 리더십은 리더십 개발을 통해 성숙해 진다. 그건 아마도 Redpath가 한 말이 의미하는 바일 것이다.: "하나님은 불가능한 일을 이루고자 하실 때, 불가능한 사람을 택하여 그 사람을 철저하게 무너뜨려 사용하신다." 하나님은 각 지도자에게 그가 담당하는 임무를 수행하는데 필요한 타고난 능력을 제공한다. 그러나 자연 상태에서 리더의 자연적인 재능과 능력은 숨겨져 있거나, 완전히 개발되지 않았거나, 또는 너무 자만하여 자신이 가진 능력의 근원을 인정하기를 거부하거나, 하나님의 영광을 위해 순종하려 하지 않으려 한다. 이때가 바로 "무너뜨"려 재정립할 필요가 있을 때이다. 다음에는 요셉의 삶에서 리더십 개발되는 과정을 살펴보도록 한다.

## 4.2 근본적 리더십 자질의 발전과정

### 4.2.1 지도자는 타고나는 것이 아니라, 개발되는 것이다

요셉의 이야기는 다른 족장 이야기들과는 달리, 구속의 역사에 맞지 않는데 메시아계보가 야곱이 아닌 유다족속으로 부터 오기 때문이다. 그러나 야곱의 이야기가 포함되는데 예

는 두 가지 이유가 있다 (Arnold and Beyer, 2008). 한 가지 이유는 요셉의 인생은 모든 신자에 대해 좋은 교훈이 되기 때문이다. 그는 자신의 전 생애에 하나님께 충실하였고, 심지어 개인적으로 힘든 고난, 실망, 배신, 부정, 고통에 직면해서조차 단 한 번도 하나님을 비난한 적이 없다. 두 번째 이유는 요셉의 이야기는 어떻게 아브라함의 자손들이 약속의 땅에 남아있는 것이 아니라 이집트에 거주하게 되었는지 설명해 준다는 것이다. 그러나 이것은 아브라함의 자손이 "이방에서 객이 되어 그들을 섬기겠고" 라고 하신 아브람에 대한 하나님의 약속의 성취였다 (창 15:13). 요셉을 통한 야곱의 가족을 구원하신 하나님의 주권적인 구원 행위는 궁극적으로 메시아계보를 구원하셨기 때문에 결국, 요셉의 이야기는 간접적으로 구속 역사의 한 부분이 된다.

그러나 7년간 대기근으로 고통 받는 이집트를 구원함으로써 이루어진 야곱의 가족을 구원하는 임무는 요셉의 손에 맡겨지게 되었다. 이 임무는 이집트에서 다가올 재난을 예지하고, 대규모 국가 경제 위기에 대비 한 요셉의 리더십이 필요했다. 요셉은 진정한 리더의 리더십 자질을 가지고 있었다: 인격, 신념, 그리고 능력 (Berkeley, 2008). 그러나 이러한 자질은 매우 고통스러운 과정을 통해 연마해야 했다. 요셉은 엄청난 개인적 비극과 고통을 견뎌야 했다. 요셉의 이야기를 통해 우리는 리더십은 타고나는 것이 아니라, 종종 엄청난 댓가를 치루고서 개발되는 것임을 깨닫게 된다. 어느 누구도 진정한 리더로 태어나지 않는다. 물론, 타고난 능력과 잠재력이 가지고 태어날 지도 모른다. 그러나 타고난 능력은 훈련받아야 하며 잠재력은 실현되어야 한다.

하나님께서 요셉이 미래에 언젠가 가족의 리더가 될 것임을 꿈들을 통해 계시 할 때 요셉은 열일곱 살 소년이었다. 창세기 37장에 그 꿈들은 요셉이 언젠가 이집트에서 권력의 제 2인자로 당시 알려진 세계에서 가장 강력 권력을 가진 지도자들 중의 한명이 될 것이라는 것을 보여주지 않았다. 요셉이 꿈을 통해 미래를 보고 그 꿈을 해석하는 능력을 가지고 타고났지만, 자신의 미숙과 과신뿐만 아니라 외교적이지 못한 행동으로 인해 가족 내에서 분열과 형들의 미움을 자초하게 되었다.

야곱이 자신의 첫 사랑 라헬에 의해 늙은 나이에 얻은 자식 요셉을 향한 편애, 뿐만 아니라, 요셉의 특별한 능력은 아마 그의 형제들의 마음에 질투를 불러 일으켰을 것이다. 족장시대에는 신이 꿈을 통하여 인간과 소통하는 수단으로 사용되었다고 여겨졌기 때문에 꿈은 아주 중요하게 다루었다. 선지자와 왕에게 주어진 어떤 꿈 신들로 부터 오는 특별한 계시라고 간주되었다: 보통 꿈은 대부분 신들의 영역에 대한 전조로 간주되었다. 상징을 포함하는, 꿈은 종종 해석하는 사람이 필요했다. (Walton and Matthews, 1997). 요셉의 경우, 이는 주님으로 부터 특별 계시를 받는 것을 형제들에게 그 후에 아버지에게 자랑함으로써 형제들의 미움을 사는 결과를 가져왔다. 그것은 아마도 요셉이 하나님의 은혜를 인지하지 못하고 성숙하지 못했음을 나타내는데 나이 17세라는 것을 고려하면 이러한 행동을 이해는 할 수 있다.

## 4.2.2 지도자로 개발되는 것은 단시간에 이루어지는 것이 아니라 시간이 걸린다

창세기 37 장에서 41장을 통해 이야기가 전개되면서 요셉은 십 삼년동안의 고난을 통해 성숙한 지도자가 된 것을 보여주고 있다. 먼저, 그의 형제들의 배신; 노예로서의 자유의 박탈; 보디발의 아내의 누명과 이에 따른 불법 감금; 그에게 큰 부탁을 한 후 바로의 술 맡은 관원장으로부터 2 년간의 방치. 고통스러운 시간들이었던 만큼 그 기간은 연단하는 자의 불 이었다 (속 13:9; 말 3 : 18 , 벧전 1:7). 그것은 리더로서 요셉의 인격을 정화하였다. 요셉은 열일곱의 나이에 자신의 리더십을 개발하기 시작하여 그 과정이 십 삼년 지속되었다. 파라오 명령으로 요셉이 제 2인자로 상승 할 때 그는 서른이었다. 마찬가지로 모세는 사십년이 걸렸고 (출 2:11-4:17) 사도바울은 17년이 걸렸다 (갈 1:18, 2:1).

## 4.2.3 리더십 개발은 인내를 필요로 한다

배신, 부정, 정복, 굴욕, 포기, 학대 및 방치 등을 겪었음에도 불구하고, 요셉은 한 번도 자신의 고난으로 하나님을 비난한 적이 없다. 아마 요셉은 창세기 37장에서 자신의 미래에 대한 하나님의 계시를 계속 스스로 상기시켰을 것이다. 아마도 기도와 예배를 통해 하나님과의 지속적인 커뮤니케이션은 그에게 힘과 용기를 주었을 것이다. 한 걸음에 더 나아가, 성경에 기록되지 않은 자신의 미래에 대한 더 많은 꿈을 꾸었을 지도 모른다. 그러나 아마도 하나님의 신실하심과 인자하심에 대한 믿음과 하나님의 성품에 대한 신뢰 때문에, 어떠한 어려움이 있다하더라도 요셉은 결코 하나님께 자신의 처지를 불평하거나 원망하지 않았고 완전히 주님께 자신의 미래를 맡기었다. 요셉은 충실히 하나님의 주권에 순종했다. 이 과정에서 요셉은 자신의 인격과 인성을 포기하지 않았고, 마음의 순수함을 잃지 않았다.

## 4.3 진정한 리더십 자질의 실제적인 증거는 무엇인가?

진정한 리더의 리더십 자질 - 인격, 신념, 그리고 능력 - 이미 앞에서 설명한 과정을 통해 개발된다. 실용적인 측면에서, 이러한 리더십 자질의 증거는 무엇인가?

첫째, 요셉의 리더십 자질은 자신의 투명성(*integrity*)을 통해 드러났다. 영어 표현 integrity는 한국어로 뜻을 정확하게 옮기기 어렵지만, 기본적인 의미는 개인의 사적인 행동과 공적인 행동이 일관성이 있음을 의미한다. 즉, 사람이 사적으로는 이렇게 행하고 공적으로 다르게 행하지 않는 것이다. 그 용어는 또한 정직과 원칙의 아이디어가 포함되어 있다. 요셉을 만난 모든 사람들은 그가 신뢰할만한 사람이었기에 그를 믿었다. 그것은 주인의 아내가 그를 강간 혐의로 기소했지만, 요셉은 일반 범죄자가

아닌 정치범을 잡아두는 왕실 감옥에 수감되었다는 것이 주목할 만한 일이다. 왕실 법원은 일반 교도소보다 더 편안했으리라 추측하는 것이 타당하지만, 더 중요한 사실은 요셉이 바로의 궁정에서 일하는 신하들과 접촉 하게 되었다는 것이었다. 이것은 요셉이 그들로부터 배우고, 정치와 리더십에 관한 모든 일에 개인 교습을 받을 수 있는 엄청난 기회를 주었다. 보디발은 오히려 강간죄로 요셉을 처형하거나 일반적인 범죄자들이 수감된 일반 감옥에 넣지 않고 왕실 감옥을 선택했다는 사실이 중요하다 : 아내의 주장을 더 큰 신빙성을 주어 고발에 따라 요셉을 감옥에 가둬도 불구하고, 보디발은 실제로 요셉의 인격을 고려하여 그의 결백을 믿었을 지도 모른다 (창 39:20: cf., Walton and Matthews, 1997).

둘째, 진정한 리더로서 요셉은 겸손했다. 모든 이집트를 통치하는 제 2인자로 지위가 상승했음에도 불구하고, 요셉은 자신의 능력과 권위가 궁극적으로 하나님으로부터 왔다는 관점을 잃지 않았다. 따라서, 요셉은 자신의 인격에서 벗어난 적이 없었다; 즉, 그는 권력에 도취되어 자신의 인격이 바뀌는 것을 허락하지 않았다.

셋째, 요셉은 연단에 의해 훈련이 되어있었다. 그는 장기적 관점을 가지고 있었고, 따라서 아무리 자신의 상황이 어렵더라도 그 관점에서 벗어나지 않았다. Gangel (1980)은 좋은 지도자가 장기 계획이 필요하다고 주장한다: "장거리 계획은 정확한 정보와 실제적 구현을 갖는 미래 지향적인 노력이 필요하다".

넷째, 요셉의 진정한 리더십 자질은 하나님의 은혜와 용서에서 입증되었다. 요셉은 자신에게 잔인하고 부정의한 일을 행한 형제들에게 복수를 할 수 있는 능력과 권한이 있었지만, 그들을 용서하고 대신 하나님의 주권에 영광을 돌렸다 (창세기45:4-15). 요셉은 형제들에게 화를 품는 대신 어떻게 하나님께서 현재 상황으로 자신을 이끄셨으며, 자신이 이해되지 않을 수도 있지만 매 단계 어려움을 격어야 했으며, 결국에는 하나님의 계획에 따라 모든 일이 해결되었는지 자세히 말했다 (cf., 롬 8:28).

## V. 결론

본 연구는 요셉의 리더십을 중심으로 국가경제 위기관리와 연계하여 고찰해보았으며 이를 통해 일반리더십의 원리와 영적리더십 원리의 차이를 고찰하였는데, 이를 통한 요셉의 국가경제위기를 극복한 영적리더십이 주는 시사점을 정리해본다면 다음과 같다.

첫째, 국가적 경제위기는 하나님의 뜻을 이뤄가기 위한 하나님의 섭리이며(느 9:6, 시 8:1-9, 103:19, 행 17:26), 이러한 사건을 통해 하나님의 사람들을 영적리더로 세워가시고, 하나님의 사람들인 영적 리더들을 통해 하나님의 뜻을 이루신다.

둘째, 영적 리더는 학습하는 사람이며, 리더십은 단계를 거쳐 발전해간다. 요셉이 처음 꿈을 꾸었을 때 그는 그 꿈이 구체적으로 무엇을 의미하는지 알지 못했을 것이다. 그러나 그가 바로의 신하 친위대장인 애굽사람 보디발의 가정총무와 왕의 죄수를 가두는 죄수를 맡아 옥중의 제반사무를 다 처리하는 과정과 요셉이 관원장의 꿈을 해석하고, 만 이년 후 바로의 꿈을 해석하여 애굽의 국무총리가 되어가는 동안 그는 하나님께서 주신 꿈과 애굽의 국가적인 흉년이 진행되며 영적 리더로서 수행해야 할 과업을 깨닫았고 하나님의 사명에 순종하여 하나님의 뜻에 부응하는 영적 리더로 성장해 갔다. 이는 흉년이 이년 정도 진행 된 후 요셉이 형들 앞에서 고백하기를 “하나님이 나를 큰 구원으로 당신들의 생명을 보존하고 당신들의 후손을 세상에 두시려고 나를 당신들보다 먼저 보내셨나니 그 런즉 나를 이리로 보낸 이는 당신들이 아니요 하나님이시라 하나님이 나를 바로에게 아버지로 삼으시고 그 온 집의 주로 삼으시며 애굽 온 땅의 통치자로 삼으셨나이다”(창 45:7-8)라고 고백하였듯이 그는 애굽의 흉년이라는 국가적 경제위기가 왜 닥쳐왔으며, 그 사건을 통해 이루시고자 하는 하나님의 뜻과 사명을 깨달았으며, 요셉의 영적리더십이 성장해 갔음을 보여주고 있다.

셋째, 세상 리더들과 영적리더들이 비슷한 방법을 사용 할 수 있으나 영적리더십에는 세상 리더십에 없는 차원이 존재한다. 그러므로 교회와 크리스찬들은 자녀와 후손들을 하나님의 영적 리더로 양육하고 육성시킬 사명이 있다. 그래야만 국가적 경제위기에 하나님의 사람으로 영적 리더십을 발휘하며 하나님의 뜻을 이룰 수 있을 것이다.

본 연구는 요셉의 영적 리더십을 국가경제 위기관리라는 측면에서 고찰하였다. 향후 연구에서는 성경에 언급된 다양한 영적지도자들의 리더십의 비교연구가 필요하다.

## 참고 문헌

- 강현호, “경제위기에 있어서 사회국가 : 한국의 경험에 기초하여” **토지공법연구**, 63, 2013, 311-328.
- 김찬목, “성경적 관점에서의 광고 물신주의 연구,” **로고스경영연구**, 8(2), 2010, 23- 40.
- 송석현, 한반도 위기관리체제 구축방안 연구, 고려대학교 행정대학원 석사학위 논문, 2011.
- 안성호, “EU와 동유럽의 글로벌 경제위기극복에 대한 협력연구”, **동유럽발칸학**, 12(1), 2010, 413-442
- 알렉산더 조오지 편, 이은득 역, “위기관리의 실패와 성공” 서울, 국방대학교, 1996,

- 우보현, 기업의 위기관리 대응에 관한 연구, 동의대학교 박사학위 논문, 2013.
- 이경락, “글로벌 금융위기에 나타난 도덕적 해이현상에 관한 성경적 고찰,” **로고스경영연구**, 8(2), 2010, 215-232.
- 이 연, 위기관리와 커뮤니케이션, 서울, 학문사, 2003.
- 이경락, “요셉의 경제정책을 통한 한국경제 정책과 지도자의 역할에 대한 재조명”, **로고스경영연구**,12(1), 2014, 1-14.
- 이동훈, 위기관리의 사회학, 집문당, 1999, 41-43.
- 이재은, “국가안보 환경의 변화와 국가위기관리 : 포괄적 안보 개념 하에서의 국가위기 유형, **한국위기관리논집**, 1.9(2), 2013, 177-198
- 이종욱, “국가발전을 위한 경제관료의 역할과 한계 및 과제”, **한국경제연구원 정책연구**, 2010(4), 2010, 181-224.
- 임병진, 요셉을 통하여 본 성경의 부자와 부자의 역할에 관한 연구, **로고스경영연구**, 8(1), 2010, 75-90.
- 임병진 · 임태순, “다윗을 통하여 본 성공한 부유자와 성공자의 역할,” **로고스경영연구**, 8(2), 2010, 179-192.
- 정동희,김경석.“리더십 유형과 효용에 관한 연구”, 방통대논문집, 1999, 115-130.
- 정찬권, “국가위기관리체계 변화의 결정요인에 관한 연구: 냉전기와 탈냉전기의 비교를 중심으로,”**군사논단** 53,(봄), 2008, 38-60.
- Alter, Robert, Genesis: Translation and Commentary, W. W. Norton & Company Inc., New York, 1996.
- Arnold, Bill T. and Bryan E. Beyer, Encountering the Old Testament: A Christian Survey, Second Ed., Baker Academic, Grand Rapids, MI, 2008.
- Beck-Berman, Dennis, “The Story of Joseph: A Partial Paradigm of Conflict Resolution,” The Student Journal of Scriptural Reasoning, 1(1), October 2006.
- Berkley, James D., Leadership Handbook of Management and Administration, Baker Books, Grand Rapids, MI, 2008.
- Blackaby, H. T. & Richard Blackaby, " Spiritual Leadership", Broadman & Holman Publisher Nashville, Tennessee, 2001.
- Burns,J.M.. *Leadership*, New York, NY : Happer & Row, 1978.
- Calvin, John, Commentary on Genesis, Banner of Truth Trust, Edinburgh, Scotland, 1965.
- Charles F. Hermann, “International Crisis as a Situational Valuables,” James N. Coombs,W.T., On going crisis communication -planning, managing, and responding, Thousand Oaks,CA:AGE, 1999.

- Cuskelly, G., & Auld, C.J. "Retain, reduce, transfer or avoid? Risk management in sport organizations." *The ACHPER National Journal*, 23, 1989, 17-20.
- Dillard, Raymond B. and Tremper Longman III, *An Introduction to the Old Testament*, Zondervan Publishing House, Grand Rapids, MI, 1994.
- Gangel, Kenneth O., *Lessons in Leadership from the Bible*, BMH Books, Winona Lake, IN, 1980.
- George Barna, "Leadership on Leadership", Ventura, Calif : Regal Books, 1997.
- Goldingay, John, *Genesis for Everyone Part Two: Chapters 17-50*, Westminster John Knox Press, Louisville, KY, 2010.
- Hamilton, Victor P., *The Book of Genesis: Chapters 18-50*, William B. Eerdmans Publishing Co., Grand Rapids, MI, 1995.
- Harrison, Roland Kenneth, *Introduction to the Old Testament*, William B. Eerdmans Publishing Co., Grand Rapids, MI, 1969.
- Hartley, John E., *Genesis*, Hendrickson Publishers, Inc., Peabody, MA, 2000.
- Hill, Andrew E. and John H. Walton, *A Survey of the Old Testament*, Zondervan Publishing House, Grand Rapids, MI, 1991.
- James McGregor Burns, "Leadership", New York : Harper Torchbooks, 1978.
- John Gardner, "On Leadership", New York : The Free Press, 1990.
- IAN I. Mitroff, 하정필·김기혁 역, "위기경영", 범한서적주식회사, 2006
- Lerbinger, O., "The crisis manager: Facing risk and responsibility" N.J.: Lawrence Erlbaum Associates, 1997.
- Linke, Curtis G., "Crisis-Dealing with the Unexpected", in Bill Cantor (ed.), *Expert in Action*, London : Longman, 1989, 165-175.
- Matthews, Kenneth A., *Genesis: 11:27-50:26*, Broadman & Holman Publishers, Nashville, TN, 2005.
- McKeown, James, *Genesis*, William B. Eerdmans Publishing Co., Grand Rapids, MI, 2008.
- Mumford, M.D. , S. Connelly, and B. Gaddis "How creative leaders think: Experimental findings and cases," *The Leadership Quarterly*, 14(4-5), 2003, 411-432.
- Oswald Sanders, "Spiritual Leadership", Chicago : Moody Press, 1994.
- Pink, Arthur W., *Gleanings in Genesis*, Watchmaker Publishing, Seaside, OR, 2011.
- Reinhart, Carmen M., and Kenneth S. Rogoff, "From Financial Crash to Debt Crisis", NBER Working Paper. No.15795, 2010.
- Reardon, Patrick Henry, "The Joseph Story: Narrative, Theology, and the Christian Hope."

- Touchstone, 9(1), Winter 1996.
- Rendsburg, Gary A., "Redactional Structuring in the Joseph Story: Genesis 37-50," in *Mappings of the Biblical Terrain: The Bible as Text*, Vincent L. Tollers and John Maier, eds., *Bucknell Review*, 33(2), Associated University Press, Inc., Cranbury, NJ, 1990, 215-232.
- Richard Clutterbuck, *International Crisis and Conflict*(New York: ST Martin's Press Inc., 1993, 7.**
- Ross, Allen P., "Genesis," in *The Bible Knowledge Commentary: Old Testament*, John F. Walwood and Roy B. Zuck, eds., Victor Books, Wheaton, IL, 1985, 15-101.
- Ross, Allen P., *Creation and Blessing: A Guide to the Study and Exposition of Genesis*, Baker Books, Grand Rapids, MI, 1996.
- Sailhammer, John H., "Genesis," in *The Expositor's Bible Commentary: Genesis-Leviticus*, Revised Ed., Tremper Longman III and David E. Garland, eds., Zondervan, Grand Rapids, MI, 2008, 21-332.
- Spring, Chaim and Jay Shapiro, "The Enigma of the Joseph Narrative," *Jewish Bible Quarterly*, 35(4), 2007, 260-269.
- Swindoll, Charles R., *Laugh Again*, Thomas Nelson, Inc., Nashville, TN, 1992.
- Waltke, Bruce K., *Genesis: A Commentary*, Zondervan, Grand Rapids, MI, 2001.
- Waltke, Bruce K., *An Old Testament Theology: An Exegetical, Canonical, and Thematic Approach*, Zondervan, Grand Rapids, MI, 2007.
- Walton, John H. and Victor H. Matthews, *The IVP Background Commentary: Genesis-Deuteronomy*, InterVarsity Press, Downers Grove, IL, 1997.
- Warren Bennis & Burt Nanus, "Leaders : Strategies for Taking Charge", New York : HaperCollins, 1997.**
- Wiersbe, Warren W., *The Bible Exposition Commentary: Old Testament /Genesis -Deuteronomy*, Victor, Colorado Springs, CO, 2001.